

S P R A V O D A J

SLOVENSKÉHO ÚRADU GEODÉZIE A KARTOGRAFIE

Ročník VII. 1975

V Bratislave dňa 13. decembra 1974.

Čiastka 1

- je určený: — orgánom a organizáciám Slovenského úradu geodézie a kartografie,
— orgánom a organizáciám mimo rezortu Slovenského úradu geodézie a kartografie, ktoré vykonávajú geodetické práce na území Slovenskej socialistickej republiky,
— školským a vedeckým pracovníkom v odbore geodézie a kartografie,
— ostatným zainteresovaným orgánom a organizáciám v Slovenskej socialistickej republike.

O B S A H

Normatívna časť

I.A Rezortné predpisy z úseku riadenia, organizácie, ekonomiky, práva, kadrovej a personálnej práce

1. Rozhodnutie predsedu SÚGK o prevode niektorých činností z národných podnikov Geodézia do pôsobnosti krajských správ geodézie a kartografie
2. Rozhodnutie predsedu SÚGK o poverení n.p. Geodetický ústav. Bratislava funkciou vedúceho odvetvového pracoviska pre automatizované systémy riadenia
3. Poverovacia listina na výkon funkcie vedúceho odvetvového pracoviska pre automatizované systémy riadenia v rezorte SÚGK
4. Úprava SÚGK o odmeňovaní technickohospodárskych pracovníkov v hospodárskych organizáciách v pôsobnosti SÚGK
5. Úprava SÚGK o odmeňovaní robotníkov v hospodárskych organizáciách v pôsobnosti SÚGK

I.B. Predpisy a opatrenia iných ústredných orgánov štátnej správy záväzné aj pre orgány a organizácie SÚGK

1. Nástupné platy absolventov škôl
2. Hodnotenie štvorročného učebného odboru s maturitou a strednej školy pre pracujúcich pre výkon technickohospodárskych funkcií

II.A Rezortné metodické návody, pokyny, odporúčania a podobné z úseku riadenia, organizácie, ekonomiky, práva, kadrovej a personálnej práce

1. Dohoda o spolupráci medzi Ministerstvom lesného a vodného hospodárstva SSR a SÚGK pri tvorbe a vydávaní vodohospodárskych máp

II.B Rezortné technické návody, odporúčania a pod.

1. Rozhodnutie predsedu SÚGK o platnosti geografického názvoslovia

Oznamovacia časť

a/ Oznamy

1. Dlhodobý výhľad rozvoja geodézie a kartografie
2. Vydané tituly Edičného plánu SÚGK 1974
3. Správa o smrteľnom úraze Ing. Ladislava Vrabca. pracovníka Geodézie, n.p., Prešov
4. Čiastková platová úprava pre pracovníkov krajských správ geodézie a kartografie
5. Uplatnenie racionalizácie práce a mzdových sústav v hospodárskych organizáciách rezortu SÚGK

b/ Informácie o vydaných predpisoch, opatreniach a odporúčaniach SÚGK zaslaných priamo orgánom a organizáciám

c/ Upozornenie na niektoré všeobecno-právne predpisy a mimorezortné smernice

Normatívna časť**I.A Rezortné predpisy z úseku riadenia, organizácie, ekonomiky, práva, kádrovej a personálnej práce**

1.

Rozhodnutie

predsedu Slovenského úradu geodézie a kartografie z 27. novembra 1974 č. P-344/1974 o prevode niektorých činností z národných podnikov Geodézia do pôsobnosti krajských správ geodézie a kartografie

V záujme racionálnej delby práce, prehlbenia správnej činnosti najmä na úseku evidencie nehnuteľností a koordinácie geodetických a kartografických prác, v súlade s §5 písm. d/ a písm. f/ zákona SNR č. 39/1973 Zb. o orgánoch geodézie a kartografie v y k o n á v a m tieto zmeny v hospodárskej činnosti organizácií rezortu:

Čl. 1

1. Z hospodársko-výrobnej činnosti národných podnikov Geodézia v y č l e ň u j e m :

- a/ operatívnu správu **technických dokumentácií** v krajoch /bez mapových služieb/, ktorá sa vykonávala v rámci ostatných režijných výkonov týchto podnikov,
- b/ operatívnu správu **všeobecných dokumentácií** spojenú s poskytovaním informácií verejnosti /oprávneným žiadateľom/, vykonávanú uvedenými podnikmi v rámci odbornotechnickej činnosti na úseku evidencie nehnuteľností v jednotlivých okresoch.

2. Vyčlenené činnosti včleňujem podľa územnej príslušnosti

- a/ z Geodézie, n.p., Bratislava do pôsobnosti Správy geodézie a kartografie v Bratislave,
- b/ z Geodézie, n.p., Žilina do pôsobnosti Krajskej správy geodézie a kartografie v Banskej Bystrici,
- c/ z Geodézie, n.p., Prešov do pôsobnosti Krajskej správy geodézie a kartografie v Prešove.

Čl. 2

Správa technických dokumentácií v krajoch a všeobecných dokumentácií v okresoch sa prevedie na krajské správy spolu s príslušnými dokumentačnými fondami, zariadením, materiálovým vybavením a s potrebnými skladovými, manipulačnými i pracovnými priestormi.

Čl. 3

Prevod majetku a usporiadanie ostatných záväzkov upraví Slovenský úrad geodézie a kartografie osobitným opatrením.

Čl. 4

- 1. Týmto rozhodnutím pozmeňujem a doplňujem rozhodnutie z 21.12.1972 č. R-295/1972 o rozdelení n.p. Inžinierska geodézia, Bratislava^{1/}
- 2. V súlade s týmto rozhodnutím sa upraví štatút krajských správ geodézie a kartografie.

Čl. 5

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť 1. januárom 1975.

Predseda:

Ing. Ondrej Michalko, v.r.

2.

Rozhodnutie

predsedu Slovenského úradu geodézie a kartografie zo dňa 7.11.1974 č. P-313/1974 o poverení n.p. Geodetický ústav, Bratislava funkciou vedúceho odvetvového pracoviska pre automatizované systémy riadenia

Čl. I.

Podľa §3 písm. e/ zákona č. 46/1971 Zb. o geodézii a kartografii a v zmysle §4 výnosu Federálneho ministerstva pre technický a investičný rozvoj, Ministerstva výstavby a techniky ČSR a SSR č.j. 18761/31/73 a po prerokovaní s Ministerstvom výstavby a techniky SSR

p o v e r u j e m

Geodetický ústav, n.p., Bratislava výkonom funkcie vedúceho odvetvového pracoviska pre automatizované systémy riadenia v rezorte Slovenského úradu geodézie a kartografie.

Čl. II.

Hlavné úlohy vedúceho odvetvového pracoviska, jeho práva a povinnosti, spôsob financovania a pôsobnosť poradného orgánu určuje poverovacia listina, ktorú súčasne vydávam.

Čl. III.

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť 1. decembrom 1974.

Predseda:

Ing. Ondrej Michalko, v.r.

3.

Poverovacia listina

na výkon funkcie vedúceho odvetvového pracoviska pre automatizované systémy riadenia v rezorte Slovenského úradu geodézie a kartografie (č. P-313/1974 zo dňa 7.11.1974)

§1**Základné ustanovenie**

Rozhodnutím predsedu Slovenského úradu geodézie a kartografie zo dňa 7.11.1974 č. P-313/1974 bol Geodetický ústav, n.p., Bratislava poverený výkonom funkcie vedúceho odvetvového pracoviska pre automatizované systémy riadenia /ďalej len ASR/ v rezorte Slovenského úradu geodézie a kartografie.

§2**Hlavné úlohy vedúceho odvetvového pracoviska**

V rámci tohto poverenia Geodetický ústav, n.p., Bratislava - okrem činností vyplývajúcich z rozhodnutia SÚGK č. R-294/72^{1/} o zmene formy hospodárenia - plní tieto ďalšie úlohy:

- 1/ spolupracuje s pracoviskami a orgánmi pre ASR s medziodvetvovou pôsobnosťou na zdokonaľovaní a prehľbovaní metodiky a jednotných postupov pri budovaní automatizovaných systémov riadenia a zaisťovaní potrebných integračných vzťahov a väzieb;
- 2/ vypracúva rezortnú metodiku pre budovanie ASR v súlade s jednotnými celoštátnymi metodickými pokynmi;
- 3/ spracúva prehľady o súčasnom stave a tendenciách budovania a uplatňovania automatizovaných systémov riadenia tak v rezorte geodézie a kartografie doma, ako i v zahraničí. Výsledky činnosti poskytuje na využitie Slo-

^{1/} Uverejnené v Spravodaji SÚGK, čiastka 1-2/1973

venskému úradu geodézie a kartografie, orgánom a organizáciám rezortu najmä pre úvodné a priebežné oponentské konania o výskumných úlohách v oblasti ASR;

- 4/ sleduje postup a výsledky realizácie automatizovaných systémov riadenia a ich vplyv na zvyšovanie riadiacej úrovne a upozorňuje Slovenský úrad geodézie a kartografie na problémy spojené s realizáciou;
- 5/ vypracúva prognózy a podklady pre súhrnné perspektívne koncepcie vytvárania ASR najmä vo väzbe na bilancovanie potrieb prostriedkov výpočtovej techniky, medziodvetvové integrácie a prehľbovanie vedecko-technickej spolupráce so socialistickými krajinami v tejto oblasti;
- 6/ predkladá Slovenskému úradu geodézie a kartografie námety na zaradenie výskumných úloh týkajúcich sa ASR do plánu rozvoja vedy a techniky a spracúva stanoviská pre oponentské konania;
- 7/ plní osobitne uložené úlohy Slovenského úradu geodézie a kartografie pri riadení a koordinácii budovania ASR v súlade s platnými metodikami pre budovanie ASR;
- 8/ na požiadanie Slovenského úradu geodézie a kartografie sa vyjadruje k úrovni vybavenia organizácií a pracovísk rezortu výpočtovou, automatizačnou a prístrojovou technikou, k požiadavkám na dovoz tejto techniky zo zahraničia a k návrhom licenčných zmlúv;
- 9/ sleduje vývoj kvalifikačnej štruktúry pracovníkov rezortu v oblasti budovania a využívania ASR, predkladá Slovenskému úradu geodézie a kartografie námety na jej skvalitnenie, na prípravu plánu výchovy odborných pracovníkov pre projektovanie, zavádzanie a využívanie ASR a vyjadruje sa na požiadanie Slovenského úradu geodézie a kartografie k návrhom na vysielanie pracovníkov z týchto pracovísk na zahraničné stáže;
- 10/ posudzuje pre odvetvie geodézie a kartografie technické zadania jednotlivých ASR /obyčajne formou oponentských konaní/, organizuje prerokovanie technických projektov systémov a vypracúva protokoly o ich schválení, posudzuje, odsúhlasuje a registruje protokoly o odovzdaní jednotlivých systémov a podsystémov do užívania, koordinuje využívanie typových projektových riešení v celom rezorte, vedie rezortnú knižnicu typových projektových riešení, programov a algoritmov;
- 11/ odporúča Celostátnemu vedúcemu pracovisku pre ASR zaradenie typových projektových riešení, programov a algoritmov do celoštátnej knižnice;
- 12/ zabezpečuje centrálnu evidenciu projektov a úloh riešených a využívaných v organizáciách rezortu Slovenského úradu geodézie a kartografie v oblasti ASR;
- 13/ zabezpečuje koordináciu účasti organizácií a pracovísk rezortu SÚGK v medzinárodnej spolupráci v oblasti ASR;
- 14/ podáva každoročne do dvoch mesiacov po skončení bežného roka, správu Slovenskému úradu geodézie a kartografie o stave realizácie ASR s návrhom na opatrenia.

§3

Spôsob financovania

Náklady na činnosť vedúceho odvetvového pracoviska pre ASR sú hradené z tržieb na realizáciu výkonov Geodetic-

kého ústavu, n.p., Bratislava a z prípadnej dotácie zo štátneho rozpočtu na úhradu plánovanej straty.

§4

Poradný orgán

- 1/ Poradným orgánom na posudzovanie hlavných úloh Geodetického ústavu, n.p., Bratislava v súvislosti s ASR je **Komisia pre ASR** pri Geodetickom ústave, n.p., Bratislava /ďalej len Komisia/.
- 2/ Komisia prerokúva najmä koncepčné otázky spojené s budovaním ASR. Posudzuje plnenie úloh a rozbor činnosti vedúceho odvetvového pracoviska a ostatných pracovísk rezortu v tejto oblasti.
- 3/ Komisiu predsedá riaditeľ Geodetického ústavu, n.p., Bratislava.
- 4/ Členmi Komisie sú vybraní pracovníci rezortu SÚGK zainteresovaní v tejto oblasti pracovnej činnosti.
- 5/ Členov Komisie menuje a odvoláva jej predseda po predchádzajúcom prerokovaní s SÚGK.
- 6/ Na rokovanie Komisie môže predseda prizvať i ďalších odborných pracovníkov z iných orgánov a organizácií.
- 7/ Spôsob rokovania ako aj práva a povinnosti členov Komisie pre ASR sú uvedené v rokovacom poriadku komisie, ktorý po schválení Slovenským úradom geodézie a kartografie vydá jej predseda.

§5

Záverečné ustanovenia

- 1/ Zmeny a doplnky poverovacej listiny schvaľuje predseda Slovenského úradu geodézie a kartografie.
- 2/ Poverovacia listina nadobúda účinnosť 1. decembrom 1974.

Predseda:

Ing. Ondrej Michalko, v.r.

4.

Úprava

Slovenského úradu geodézie a kartografie zo dňa 1. augusta 1974 č. 2-2000/1974 o **odmeňovaní technickohospodárskych pracovníkov v hospodárskych organizáciách v pôsobnosti Slovenského úradu geodézie a kartografie**

Slovenský úrad geodézie a kartografie ustanovuje podľa §43 odst. 2, zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev a podľa §95 Zákonníka práce po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí, Ministerstvom práce a sociálnych vecí SSR a Slovenským výborom Odborového zväzu pracovníkov štátnych orgánov, peňažníctva a zahraničného obchodu:

§1

Rozsah platnosti

/1/ Táto úprava sa vzťahuje na technickohospodárskych pracovníkov /ďalej len pracovníci/ hospodárskych organizácií v pôsobnosti Slovenského úradu geodézie a kartografie /ďalej len úrad/, v ktorých sa na základe rozhodnutia uplatňuje sústava odmeňovania podľa zásad, schválených uznesením vlády ČSSR č. 193 zo dňa 4. júla 1974.

/2/ Táto úprava sa nevzťahuje:

- a/ na redaktorov - novinárov závodných časopisov,
- b/ na prevádzkových pracovníkov v ubytovacích a stravovacích zariadeniach,

- c/ na pracovníkov maloobchodných predajní výroby /tzv. priemyslových predajní/
- d/ na učiteľov podnikových technických škôl a podnikových inštitútov,
- e/ na pracovníkov Výskumného ústavu geodézie a kartografie v Bratislave.

§2

Kvalifikačný katalóg funkcií a pracovných činností a zaradenie pracovníkov do tried

- /1/ Pracovník sa zaraďuje na základe dohodnutého druhu práce do príslušnej funkcie podľa kvalifikačného katalógu technickohospodárskych funkcií a pracovných činností uvedených v prílohe č. 1.^{1/}
- /2/ Pri používaní kvalifikačného katalógu funkcií a pracovných činností postupuje organizácia podľa ustanovení prílohy č. 2.^{1/}

§3

Základný plat

- /1/ Na určenie základného platu pracovníka platia mesačné mzdové tarify s rozpätím, uvedené v prílohe č. 3.^{1/}
- /2/ Základný plat určuje pracovníkovi vedúci organizácie v rámci platového rozpätia tarifnej triedy stanovenej pre príslušnú funkciu. Vedúcemu organizácie určuje základný plat orgán ktorý ho poveruje výkonom funkcie.
- /3/ Pri určení základného platu sa prihliada na plnenie predpísaných kvalifikačných predpokladov na schopnosti pre výkon funkcie na osobné vlastnosti a na dosahované pracovné výsledky. Úrad môže stanoviť bližšie podmienky na určenie základného platu v rámci platového rozpätia.

§4

Zmena základného platu

- /1/ Pracovníkovi ktorý sa v súlade so Zákonníkom práce preraduje na inú funkciu /prácu/ zaradenú do nižšej tarifnej triedy prislúcha doterajší základný plat ešte po dobu jedného kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni účinnosti preradenia; ak týmto dňom je prvý deň kalendárneho mesiaca po dobu tohoto mesiaca.
- /2/ Ustanovenie predchádzajúceho odstavca platí obdobne pri znížení základného platu v rámci stanoveného rozpätia /§3 odst. 3/, ako aj pri odobratí osobného platu /§6/.
- /3/ Ustanovenia odstavcov 1. a 2. sa nevzťahujú na zmeny tarifného zaradenia a základného platu vykonané na základe právoplatného súdneho rozhodnutia, alebo kárneho opatrenia.
- /4/ Ak dôjde k zvýšeniu základného platu v rámci stanoveného rozpätia alebo pri priznaní vyššej tarifnej triedy v rámci tej istej funkcie alebo pri priznaní osobného platu, prislúcha pracovníkovi vyšší plat až od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po účinnosti tohto opatrenia; ak je týmto dňom prvý deň mesiaca, tak už od tohoto dňa. Ak sa preradí pracovník na funkciu zaradenú do vyššej ta-

rifnej triedy patrí mu základný plat podľa tejto triedy odo dňa účinnosti preradenia.

§5

Plat pri zastupovaní

- /1/ Ak pracovník zastupuje podľa rozhodnutia vedúceho organizácie pracovníka zaradeného do vyššej tarifnej triedy v plnom rozsahu jeho činnosti, obdrží príplatok vo výške 15% svojho základného platu. Základný plat s týmto príplatkom nesmie prevýšiť základný plat zastupovaného pracovníka. Príplatok sa priznáva až po štyroch týždňoch nepretržitého zastupovania s účinnosťou od prvého dňa zastupovania.
- /2/ Príplatok sa neposkytuje pracovníkovi, u ktorého je zastupovanie súčasťou jeho pracovných povinností, vyplývajúcich z jeho popisu práce. prípadne organizačného poriadku organizácie.
- /3/ Pri zastupovaní trvajúcom jeden rok sa určí zastupujúcemu pracovníkovi základný plat v rozpätí tarifnej triedy, zodpovedajúcej skutočne vykonávanej funkcii v súlade s ustanoveniami pre určovanie základných plátov /§3/.

§6

Osobný plat

- /1/ Pracovníkom zaradeným do 12. a vyššej tarifnej triedy, najmä tvorivým, ktorí vynikajúcimi pracovnými výsledkami preukazujú mimoriadne osobné schopnosti pre výkon funkcie, možno priznať osobný plat, ktorý presahuje až o 1/3 hornú hranicu platového rozpätia tarifnej triedy, stanovenej pre príslušnú funkciu.
- /2/ Pracovníkom, ktorí spĺňajú stanovené kvalifikačné predpoklady, môže osobný plat priznať vedúci organizácie. Výnimky môže povoliť v odôvodnených prípadoch úrad.
- /3/ Osobný plat sa poskytuje pracovníkovi len po dobu, kým trvajú dôvody, pre ktoré mu bol osobný plat priznaný.

§7

Nástupný plat absolventov škôl

- /1/ Absolventom škôl sa počas nástupnej praxe určí základný plat v rámci platového rozpätia týchto tarifných tried:
- | Typ školy: | tarifná trieda: |
|---|-----------------|
| odborná škola /SO/ | 3 |
| stredná všeobecno-vzdelávacia škola /ÚSV/ | 4 |
| stredná odborná škola /ÚSO/ | 5 |
| vysoká škola /V/ | 7 |
- /2/ V rámci platového rozpätia tarifnej triedy určí vedúci organizácie základný plat v súlade s ustanoveniami §3. Dĺžku nástupnej praxe určí vedúci organizácie v súlade s plánom nástupnej praxe, najdlhšie však na dobu 12 mesiacov.
 - /3/ Absolventom škôl nastupujúcim na pracovné miesta v oblastiach so zťažnými životnými podmienkami^{2/} možno určiť základný plat v rozpätí najbližšej vyššej tarifnej triedy.
 - /4/ Mladiství, ktorí sa po skončení povinnej školskej dochádzky prijímajú do pracovného pomeru pre prácu tech-

^{1/} V Spravodaji sa neuvěřuje

^{2/} Územné obvody určené Ministerstvom práce a sociálnych vecí SSR.

nickohospodárskych pracovníkov, zaraďujú sa po skončení teoretickej a praktickej prípravy^{1/} do tarifnej triedy 1.

§8

Príplatky pri práci za sťažených a zdraviu škodlivých pracovných podmienok

Pracovníkom, ktorí pracujú za výrazne sťažených a zdraviu škodlivých pracovných podmienok, sa poskytuje príplatok k základnému platu obdobne podľa prílohy č. 4^{2/} Úpravy zo dňa 1. augusta 1974 č. 2-2500/1974 o odmeňovaní robotníkov v hospodárskych organizáciách v pôsobnosti Slovenského úradu geodézie a kartografie.

§9

Príplatok za prácu vo výškach

1/1 Pracovníkom, ktorí pracujú vo výškach v obmedzenom pracovnom priestore alebo pri vnútených polohách tela, sa poskytuje príplatok k základnej mzde.

1/2 Príplatok je za každú celú odpracovanú hodinu pri práci v obmedzenom pracovnom priestore /na meračských vežiach, pri premeriavaní žeriových dráh a pod./ vo výške nad 10 m Kčs 1,—.

§10

Príplatky pri prácach v zahraničí

1/1 Pracovníkom, poslaným na meračské práce do krajín so sťaženými klimatickými a hygienickými podmienkami, sa poskytne za každú celú odpracovanú hodinu príplatok k základnému platu.

1/2 Výška príplatku je 1,—Kčs za prácu

a/ v krajinách Ázie s výnimkou ázijskej časti Zväzu sovietskych socialistických republík, Japonska a Cyprusu,

b/ v krajinách Afriky s výnimkou Juhoafrickej republiky,

c/ v krajinách Strednej a Južnej Ameriky,

d/ na ostrovoch tropického pásma Oceánie.

1/3 Slovenský úrad geodézie a kartografie môže výšku príplatku stanoviť sumou Kčs 2,— za prácu v obzvlášť sťažených klimatických a hygienických podmienkach v krajinách uvedených v predchádzajúcom odseku s výnimkou Alžír, Tunisu, Maroka, Egyptskej arabskej republiky, Lýbie, Mexika, Kuby, Izraelu, Číny, Korey a s výnimkou miest Sao Paulo, Rio de Janeiro, Damašek, Ankara, Beirut.

§11

Zvýhodnenie práce v nočných smenách

1/1 Pracovníkom sa poskytuje za nariadenú prácu v nočných smenách príplatok k základnému platu vo výške 2,—Kčs a ak ide o pracovníkov vykonávajúcich prácu výhradne v noci, od 2,—Kčs až do 3,—Kčs za každú celú odpracovanú hodinu v nočnej smene. Výšku príplatku v rámci stanoveného rozpätia určí vedúci organizácie pre jednotlivé pracoviská, poprípade skupiny pracovníkov.

1/2 Prácou v noci je práca konaná v čase od 22. do 6. hodiny. Ak pracovník odpracuje v noci aspoň 5 hodín, poskytne sa mu príplatok za celú smenu, najviac však za 8 hodín. Ak práca v noci končí 24. hodinou alebo začína po 4. hodine, príplatok neprislúcha.

1/3 Príplatok sa poskytuje len vtedy, keď ide o prácu v rámci stanoveného týždenného pracovného času.^{3/}

§12

Zvýhodnenie práce v sobotu a v nedeľu

1/1 Za nariadenú prácu v sobotu a v nedeľu sa poskytne pracovníkom za každú celú odpracovanú hodinu v týchto dňoch príplatok vo výške 25 % príslušnej časti základného platu /§14 odst. 2/.

1/2 Príplatok patrí pracovníkom popri prípadnom príplatku za prácu nadčas, prácu v noci alebo vo sviatok.

1/3 Príplatok sa neposkytuje v prípadoch, kedy pracovníkom neprislúcha mzda za prácu nadčas /§14 odst. 3/; neposkytuje sa tiež za pracovnú pohotovosť, ani za čas nadpracovania poskytnutého pracovného voľna, za ktoré nepatrí náhrada mzdy.

§13

Príplatok za znalosť a používanie cudzích jazykov

1/1 Pracovníkom, od ktorých organizácia vyžaduje pravidelné používanie cudzích jazykov a ktorí ich znalosť preukazujú predpísaným spôsobom, sa poskytuje za znalosť jedného cudzieho jazyka príplatok k platu vo výške 60,— až 200,—Kčs mesačne, za znalosť orientálneho, poprípade neeurópskeho jazyka až 300,—Kčs mesačne. Výšku príplatku v rámci stanoveného rozpätia určí vedúci organizácie podľa ustanovení prílohy č. 4.^{2/}

1/2 Príplatok sa neposkytuje za občasné používanie cudzieho jazyka na úrovni obvyklých znalostí odpovedajúcich stupňu školského vzdelania, ktorý sa požaduje pre výkon príslušnej funkcie.

§14

Mzda za prácu nadčas

1/1 Za prácu nadčas nariadenú organizáciou alebo vykonávanú s jej súhlasom sa poskytuje pracovníkom zásadne náhradné voľno, a to za každú celú odpracovanú hodinu práce nadčas jedna hodina pracovného voľna.

1/2 Pracovníkovi, ktorému nebolo poskytnuté náhradné voľno, prislúcha za každú odpracovanú hodinu práce nadčas mzda, a to keď je stanovený týždenný pracovný čas

42 1/2 hodín	vo výške 1/185
41 1/4 hodín	vo výške 1/180
40 hodín	vo výške 1/175

mesačného základného platu vrátane príplatku za zastupovanie /§5/, s príplatkom vo výške 25 %, alebo ak ide o prácu nadčas v noci alebo v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni, s príplatkom vo výške 50 %.

1/3 U pracovníkov zaradených do 12. a vyššej tarifnej triedy a u pracovníkov, ktorým sa priznáva osobný plat odvodený z týchto tarifných tried, sa prihliada na prípadnú prácu nadčas pri určení základného platu. Za prácu nadčas v noci a v deň nepretržitého odpočinku v týždni prislúcha týmto pracovníkom náhradné voľno.

1/4 Výnimočne prislúcha pracovníkom uvedeným v predchádzajúcom odstavci náhradné voľno, prípadne mzda za prácu nadčas s príslušným príplatkom;

a/ ak ide o prácu nadčas určenú rozvrhom smien v nepretržitej výrobnéj prevádzke,

^{1/} Vyhláška č. 132/1967 Zb. Štátnej komisie pre financie, ceny a mzdy, zo dňa 15.12.1967 o odmeňovaní a hmotnom zabezpečovaní mladistvých nastupujúcich po skončení povinnej školskej dochádzky priamo do pracovného pomeru.

^{2/} V Spravodaji sa neuvádza.

^{3/} §§83 Zákonníka práce a vyhl. č. 63/1968 Zb. o zásadách pre skracovanie týždenného pracov. času a zavádzanie prevádzkových a pracov. režimov s päťdňovým pracovným týždňom.

- b/ ak zastupuje pracovník neprítomného prevádzkového pracovníka,
- c/ ak ide o práce nevyhnutne potrebné, pretože hrozí nebezpečie pre život alebo zdravie, alebo o práce nevyhnutné z dôvodu všeobecného záujmu, avšak len na prechodnú dobu z technických dôvodov nevyhnutne potrebnú.

§15

Odmena za pracovnú pohotovosť

/1/ Pracovníkovi, ktorému organizácia nariadila, aby bol mimo pracovnej doby pripravený, že bude povolaný na pracovisko, patrí odmena vo výške 10,—Kčs a ak ide o deň pracovného pokoja, vo výške 25,—Kčs za kalendárny deň. Ak je pracovník povolaný na výkon práce, prináleží mu okrem tejto odmeny mzda podľa vykonanej práce.

/2/ Pri nariadenej pracovnej pohotovosti na pracovisku mimo pracovný čas, obdrží pracovník za každú hodinu tejto pohotovosti odmenu vo výške 50 % a ak ide o deň pracovného pokoja, vo výške 100 % príslušnej časti základného platu /§14 odst. 2/ stanoveného mu za prácu, pre ktorú bola pohotovosť nariadená.

/3/ Okrem odmien uvedených v odst. 1 a 2 nie je možné za pracovnú pohotovosť poskytovať iné odmeny alebo príplatky.

/4/ Ustanovenia predchádzajúcich odstavcov sa nevzťahujú na pracovníkov, u ktorých sa pri určení základného platu prihliadalo k prípadnej práci nadčas /§14 ods. 3/.

§16

Prémie, odmeny a podiely na hospodárskych výsledkoch

/1/ Poskytovanie prémie, odmien a podielov na hospodárskych výsledkoch sa riadi smernicami a prémieovými poriadkami, ktoré vydá vedúci organizácie, príp. pravidlami obsiahnutými v kolektívnych zmluvách v súlade s príslušnými predpismi.^{1/}

/2/ Spôsob hmotnej zainteresovanosti vedúcich hospodárskych pracovníkov sa riadi osobitnými predpismi.^{2/}

/3/ Na uplatňovanie mzdových foriem môže úrad vydať podľa potreby záväznú smernicu alebo metodické odporúčania.

Spoločné a záverečné ustanovenia

§17

/1/ Organizácia je povinná zoznámiť vopred všetkých pracovníkov s obsahom tejto úpravy a umožniť im do nej nahliadnuť.

/2/ Opatrenia podľa tejto úpravy vykonáva organizácia v súlade s predpismi, ktorými je upravená pôsobnosť odborových orgánov v oblasti odmeňovania práce.

§18

Pre pracovníkov, na ktorých sa vzťahuje táto úprava strácajú platnosť:

1. Výnos Ústrednej správy geodézie a kartografie zo dňa 1.11.1967 č. 1000/1967-21-352 o úprave platových pomerov technickohospodárskych pracovníkov v organizáciách v odbore pôsobnosti Ústrednej správy geodézie a kartografie vrátane všetkých jeho doplnkov;

2. Ustanovenie §5 odst. 1 druhej vety vyhl. č. 132/1967 Zb. o odmeňovaní a hmotnom zabezpečení mladistvých nastupujúcich po skončení povinnej školskej dochádzky priamo do pracovného pomeru;
3. Výnos Ústrednej správy geodézie a kartografie zo dňa 15.9.1964 č. 8102/1964-13-352 o úprave platových pomerov pracovníkov odborového racionalizačného strediska /teraz výpočtové stredisko/, v znení výnosu Ústrednej správy geodézie a kartografie zo dňa 31.8.1967 č. 2777/1967-21-352 o úprave katalógu pracovníkov strojových výpočtových staníc;
4. Vyhláška č. 111/1968 Zb. o úprave výšky príplatku za prácu v nočných smenách;
5. Vyhláška č. 200/1968 Zb. o mzdovom zvýhodnení práce v sobotu a v nedeľu;
6. Opatrenie Slovenskej správy geodézie a kartografie zo dňa 25.8.1972 č. 1-2377/1972 vo veci odmeňovania pracovníkov v automatizácii samočinnými počítačmi včítane všetkých jeho doplnkov.

§19

Táto úprava nadobúda v jednotlivých organizáciách účinnosť dňom ktorý určí úrad.

V Bratislave dňa 1. augusta 1974.

Predseda:

Ing. Ondrej Michalko, v.r.

5.

Ú p r a v a

Slovenského úradu geodézie a kartografie zo dňa 1. augusta 1974 č. 2-2500/1974 o odmeňovaní robotníkov v hospodárskych organizáciách v pôsobnosti Slovenského úradu geodézie a kartografie

Slovenský úrad geodézie a kartografie ustanovuje podľa §43 ods. 2 zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev a podľa §95 Zákonníka práce v dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí, Ministerstvom práce a sociálnych vecí SSR a Slovenským výborom Odborového zväzu pracovníkov štátnych orgánov, peňažníctva a zahraničného obchodu:

§1

Rozsah platnosti

/1/ Táto úprava sa vzťahuje na robotníkov, vodičov a závozníkov cestných motorových vozidiel, strážnikov, vrátnikov a členov závodných stráží /ďalej len robotníci/ v hospodárskych organizáciách v pôsobnosti Slovenského úradu geodézie a kartografie /ďalej len úrad/, v ktorých sa na základe rozhodnutia úradu uplatňuje sústava odmeňovania podľa zásad schválených uznesením vlády ČSSR č. 193 zo dňa 4. júla 1974.

/2/ Táto úprava sa nevzťahuje:

- a/ na prevádzkových pracovníkov v ubytovacích a stravovacích zariadeniach,
- b/ na pracovníkov závodnej požiarnej ochrany.

§2

Stupnice mzdových taríf

/1/ Pre určenie základných miezd za vykonávanie jednotlivých

1/ §20 Zákonníka práce a §§25 a 28 vyhl. č. 158/1970 o usmerňovaní mzdového vývoja a o zásadách odmeňovania práce, v znení vyhl. č. 165/1971 Zb.

2/ Úprava FMPSV zo dňa 24.2.1971 č. II/3-262/71-7313/Ko uverejnená v č. 8/1971 Ú.v. SSR a Smernice zo dňa 13.7.1973 č. II/3-4701/73-7315.

vých druhov prác platia stupnice mzdových taríf uvedené v prílohe č. 1.^{1/}

/2/ Robotníkom, ktorí vykonávajú fyzicky mimoriadne namáhavé práce zaradené spravidla do 4. a 5., výnimočne do 6. tarifnej triedy, možno zvýšiť príslušnú mzdovú tarifu až o 20 %. O priznaní zvýšenej mzdovej tarify rozhoduje vedúci organizácie podľa podmienok a odvetvového zoznamu uvedených v prílohe č. 1.^{1/}

§3

Kvalifikačné katalógy

/1/ Základom na zaradenie jednotlivých pracovných činností /povolání/ do tarifných tried sú kvalifikačné katalógy robotníckych povolání.

/2/ Pre robotníkov platia tieto kvalifikačné katalógy:

a/ Kvalifikačný katalóg robotníckych povolání polygrafického priemyslu, vydaný Ministerstvom priemyslu ČSR a Ministerstvom priemyslu SSR v r. 1973 č.j. 340-31/73,

b/ Kvalifikačný katalóg spoločných robotníckych povolání, vydaný Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí v r. 1973 č.j. II/3-2547/73-7201,

c/ Súbor prevzatých robotníckych povolání, vydaný úradom pod č.j. 2-2501/1974 zo dňa 1. augusta 1974.

/3/ Pri používaní kvalifikačných katalógov robotníckych povolání postupuje organizácia podľa ustanovení prílohy č. 2.^{1/}

§4

Osobná trieda

/1/ Na základe príslušného kvalifikačného katalógu priznáva vedúci organizácie robotníkom osobnú triedu za podmienok uvedených v prílohe č. 2.^{1/}

/2/ V potvrdení o zamestnaní, ktoré je organizácia povinná vydať robotníkovi pri skončení pracovného pomeru podľa §60 Zákonníka práce, treba uviesť tiež priznanú osobnú triedu s tým, na akom podklade sa tak stalo, prípadne triedu vykonanej práce.

§5

Spôsob odmeňovania

/1/ Organizácia je povinná pridať robotníkovi predovšetkým práce zodpovedajúce priznanej osobnej triede.

/2/ Robotník sa odmeňuje zásadne mzdovou tarifou triedy vykonávanej práce. Ak dochádza k častému striedaniu pracovných činností zaradených do rôznych tarifných tried, alebo ak sa rozsah práce v rôznych tarifných triedach obťažne sleduje, možno robotníka odmeňovať mzdovou tarifou priznanej osobnej triedy; ak mu osobná trieda nebola priznaná, mzdovou tarifou prevažne vykonávanej práce.

/3/ Keď sa robotníkovi, ktorý je odmeňovaný mzdovou tarifou triedy vykonávanej práce prideli v rámci pracovnej zmluvy práca, pre ktorú je stanovená nižšia mzdová tarifa, ako zodpovedá jemu priznanej osobnej triede, poskytne sa mu najdlhšie po dobu nasledujúcich 30 pracovných dní príplatok vo výške rozdielu medzi mzdovou tarifou osobnej

triedy a mzdovou tarifou triedy vykonávanej práce. Príplatok sa poskytne len za predpokladu, že zárobok za prácu, ktorá mu bola pridelená, nedosiahne mzdovú tarifu jeho osobnej triedy.

/4/ Príplatok podľa predchádzajúceho odseku sa neposkytuje, keď dochádza počas smeny k striedaniu rôznych pracovných činností preto, že to vyžaduje technológia výroby alebo organizácia práce.

/5/ Keď sa robotníkovi pridelia niektoré krátkodobé dôležité úlohy, patrí mu mzda vo výške priemerného zárobku. Ide najmä o tieto úlohy:

- overovanie a odovzdávanie nových pracovných metód /s výnimkou špecializovaných inštruktážnych čiat/,
- vyskúšanie výrobných zariadení, prípadne odstránenie ich porúch,
- vývojové práce,
- neodkladné práce na odstránení závažných prevádzkových porúch,
- účasť na nevyhnutných informačných poradách pred nástupom a po návrate z odbornotechnických prác,
- práce na výstavách a veľtrhoch,
- účasť na exkurziách alebo sprevádzanie pri nich.

§6

Osobný plat

/1/ Robotníkom-špecialistom, ktorým sa priznala 6. alebo vyššia osobná trieda a ktorí vynikajúcimi pracovnými výsledkami preukazujú mimoriadne osobné schopnosti na výkon povolania, môže vedúci organizácie priznať osobný plat, presahujúci až o jednu tretinu mzdovú tarifu príslušnej osobnej triedy a ak ide o mesačnú mzdovú tarifu, jej hornú hranicu.

/2/ Osobný plat sa poskytuje robotníkovi len za čas, v ktorom trvajú dôvody, pre ktoré sa mu osobný plat priznal. Odňatie osobného platu a dôvody treba robotníkovi vopred oznámiť.

§7

Mzdové formy

/1/ O forme mzdy a spôsobe jej uplatnenia rozhoduje organizácia podľa §113 Zákonníka práce a ostatných mzdových predpisov. Poskytovanie prémie, odmien a podielov na hospodárskych výsledkoch sa riadi smernicami a prémieovými poriadkami, ktoré vydá vedúci organizácie, prípadne pravidlami obsiahnutými v kolektívnych zmluvách v súlade s príslušnými mzdovými predpismi.^{2/}

/2/ Na uplatnenie mzdových foriem môže úrad vydať podľa potreby záväzné smernice alebo metodické odporúčania.

§8

Osobné ohodnotenie

Na prehíbenie závislosti zárobku na dlhodobej, rovnomernej výkonnosti, kvalite práce, plnení odborných predpokladov, osobných schopnostiach a vlastnostiach pre výkon práce /povolania/ a na dĺžke zamestnania v organizácii,

^{1/} V Spravodaji sa neuverejňuje

^{2/} §§20-28 vyhl. č. 158/1970 Zb. o usmerňovaní mzdového vývoja a o zásadách odmeňovania prác v znení vyhl. č. 165/1971 Zb.

môže vedúci organizácie priznať robotníkovi osobné ohodnotenie podľa prílohy č. 3.^{1/}

Príplatky pri práci v sťažených a zdraviu škodlivých podmienkach

§9

/1/ Robotníkom, ktorí pracujú za výrazne sťažených a zdraviu škodlivých pracovných podmienok, sa poskytuje príplatok k základnej mzde.

/2/ Príplatok je za každú celú odpracovanú hodinu v sťažených a zdraviu škodlivých pracovných podmienkach, pokiaľ nie je zahrnutý v mzdových tarifách Kčs 0,80.

/3/ Postup pri hodnotení sťažených a zdraviu škodlivých pracovných podmienok je uvedený v prílohe č. 4.^{1/}

§10

/1/ Robotníkom, ktorí vykonávajú práce v mimoriadne sťažených a rizikových pracovných podmienkach, t.j. za krajne nebezpečnej koncentrácie zdraviu škodlivých alebo jedovatých látok, kedy je nevyhnutné pracovať v dýchacích izolačných prístrojoch, pri práci za veľmi vysokých teplôt /napr. pri práci v azbestových oblekoch/, sa poskytuje osobitný príplatok ku mzde.

/2/ Výška a podmienky na priznanie príplatku sa riadia osobitnými predpismi.^{2/}

§11

Príplatky za prácu vo výške

/1/ Robotníkom, ktorí pracujú vo výškach v obmedzenom pracovnom priestore, sa poskytuje príplatok k základnej mzde.

/2/ Príplatok je za každú celú odpracovanú hodinu pri práci v obmedzenom pracovnom priestore /na meračských vežiach, pri premeriavaní žeriavových dráh/ vo výške nad 10 m Kčs 1,—.

§12

Príplatok za vedenie čaty

/1/ Robotníkom povereným riadením a organizovaním práce vo voľnej pracovnej čate, ktorí v nej sami pracujú, sa poskytuje k základnej mzde príplatok za vedenie čaty. Pracovnou čatou je kolektív zložený najmenej zo 4 pracovníkov /vrátane vedúceho čaty/.

/2/ Príplatok je za každú celú odpracovanú hodinu pri vedení čaty s počtom 4-8 členov Kčs 1,—, od 9-14 členov Kčs 1,50.

/3/ Príplatok sa neposkytuje vedúcim čiat, pre ktorých riadenie a organizácia práce členov čaty vyplýva z kvalifikačnej charakteristiky povolania /viazaná čata/.

§13

Zvýhodnenie práce v nočných smenách

/1/ Robotníkom sa poskytuje za nariadenú prácu v nočných smenách príplatok k základnej mzde vo výške 2.—Kčs a ak ide o robotníkov vykonávajúcich prácu výhradne v noci, Kčs 2,— až 3.— za každú celú odpracovanú hodinu v nočnej smene. Príplatok sa poskytuje len keď ide o prácu v rámci stanoveného týždňového pracovného času^{3/}. Konkrétnu výšku príplatku v rámci stanoveného rozpätia určí

vedúci organizácie pre jednotlivé pracoviská, prípadne skupiny pracovníkov.

/2/ Prácou v noci je práca vykonaná v čase od 22. do 6. hodiny. Ak odpracuje robotník v noci aspoň 5 hodín, poskytne sa mu príplatok za celú smenu, najviac však za 8 hodín. Ak práca v noci končí pred 24. hodinou, alebo začína po 4. hodine, príplatok neprislúcha.

§14

Zvýhodnenie práce cez soboty a nedele

/1/ Za nariadenú prácu cez sobotu a nedeľu sa poskytuje robotníkom za každú celú odpracovanú hodinu v týchto dňoch príplatok vo výške 25 % mzdovej tarify priznanej osobnej triedy; ak im nebola osobná trieda priznaná, tak zo mzdovej tarify vykonávanej práce. Robotníkom pracujúcim vo výrobe v nepretržitých prevádzkach, alebo pracujúcim sústavne v sedemdenných pracovných režimoch sa poskytuje príplatok vo výške 50 %.

/2/ Príplatok prislúcha robotníkom popri prípadnom príplatku za prácu nadčas, prácu v noci alebo vo sviatok.

/3/ Príplatok sa neposkytuje za pracovnú pohotovosť, ani za čas odpracovania poskytnutého náhradného voľna, za ktorú nepatrí náhrada mzdy.

§15

Mzda za prácu nadčas

/1/ Za prácu nadčas nariadenú organizáciou alebo vykonávanú s jej súhlasom, sa poskytuje robotníkom náhradné voľno len po dohode s nimi, a to za každú celú odpracovanú hodinu práce nadčas jedna hodina náhradného voľna.

/2/ Robotníkom, ktorým sa neposkytlo náhradné voľno, prislúcha za každú celú odpracovanú hodinu práce nadčas popri mzde príplatok:

a/ vo výške 25 % mzdovej tarify priznanej osobnej triedy; ak nebola osobná trieda priznaná, mzdovej tarify vykonávanej práce, alebo

b/ vo výške 50 % mzdovej tarify uvedenej pod písm. a/, ak ide o prácu nadčas v noci, alebo v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni.

/3/ Strážnikom, vrátnikom a členom závodných stráží prislúcha za každú celú odpracovanú hodinu práce nadčas popri mzde príplatok vo výške 33 % mzdovej tarify bez rozdielu, či ide o prácu nadčas vo dne, v noci alebo v deň pracovného pokoja.

§16

Mzda pri prestojoch

/1/ Keď robotník nemôže bez zavinenia vykonávať prácu pre nepredvídanú prechodnú závalu, spôsobenú poruchou na strojovom zariadení, v dodávke surovín alebo pohonnej sily, chybnými pracovnými podkladmi, prípadne inými prevádzkovými príčinami /prestoj/ a organizácia ho preradí na inú /náhradnú/ prácu ako bola dohodnutá, patrí mu mzda podľa vykonávanej práce, najmenej však vo výške priemerného zárobku vypočítaného podľa Zákonníka práce. Doplatok do priemerného zárobku pracovníkovi nepatrí, ak nedosahuje v práci, na ktorú bol preradený vlastným zavinením priemerný výkon dosahovaný pracovníkmi vykonávajúcimi

^{1/} V Spravodaji sa neuvěřuje

^{2/} Smernice štátnej komisie pre financie, ceny a mzdy zo 14.8.1967 č. 52583/1967-45 M reg. v čiastke 34/1967 Zb.

^{3/} §§83 až 85 Zákonníka práce a vyhláška č. 63/1968 Zb. o zásadách pre skracovanie týždenného pracovného času a pre zavádzanie prevádzkových a pracovných režimov s päťdňovým pracovným týždňom.

rovnakú prácu. Prestojom nie je prerušenie práce spôsobe-
né nepriaznivými poveternostnými vplyvmi.

/2/ Keď organizácia nepreradí robotníka na inú prácu, patrí
mu náhrada mzdy vo výške mzdovej tarify priznanej osob-
nej triedy; ak mu osobná trieda nebola priznaná, mzdovej
tarify triedy vykonávanej práce. Pokiaľ je jeho priemerný
hodinový zárobok nižší, poskytuje sa náhrada mzdy vo výš-
ke tohto priemerného zárobku.

/3/ Náhrada mzdy prislúcha robotníkovi, len keď preruše-
nie práce trvá najmenej 15 minút v smene; jednotlivé preru-
šenia práce v jednej smene sa spočítajú.

/4/ Náhrada mzdy neprislúcha robotníkovi, ktorý nemôže
pokračovať v práci z dôvodov ním zavinených, alebo ktorý
bezdôvodne odmieta prácu, na ktorú bol preradený, alebo
bez meškania neoznámí svojmu bezprostrednému vedúce-
mu okolnosti, pre ktoré nemôže vykonávať prácu.

§17

Mzda pri zaškolení

Odmeňovanie robotníkov pri zaškolení alebo preškofo-
vaní sa riadi úpravou Federálneho ministerstva práce a so-
ciálnych vecí č. II/3-190/71-7208/ŠM z 1. júna 1971 o od-
meňovaní pracovníkov počas zaškolenia s tým, že pokiaľ
sa v ňom hovorí o kvalifikačnej triede, rozumie sa tým
osobná trieda.

§18

Odmena za pracovnú pohotovosť

/1/ Robotník, ktorému organizácia nariadila, aby bol mimo
pracovnej doby pripravený, že bude zavolaný na pracovisko
obdrží odmenu vo výške Kčs 10, — a keď ide o deň pracov-
ného pokoja vo výške Kčs 25, — za kalendárny deň. Keď je
robotník odvolaný na výkon práce, patrí mu popri tejto od-
mene mzda podľa vykonávanej práce.

/2/ Pri nariadenej pracovnej pohotovosti na pracovisku mi-
mo pracovného času obdrží robotník za každú hodinu tejto
pohotovosti odmenu vo výške 50 % a keď ide o deň pracov-
ného pokoja vo výške 100 % mzdovej tarify triedy tej práce,
pre ktorú sa nariadila pohotovosť.

/3/ Okrem odmien uvedených v predchádzajúcich odse-
koch nemožno za pracovnú pohotovosť poskytovať iné od-
meny alebo príplatky.

§19

Osobitné ustanovenia pre vodičov cestných mo- torových vozidiel

/1/ Za prerušenie práce v dôsledku delenej smeny prislú-
cha vodičom osobných a dodávkových motorových vozi-
diel, mikrobusev, autobusov a nákladných áut prepravujú-
cich osoby, príplatok vo výške Kčs 10, — za jednu delenú
smenu.

/2/ Vodič osobného automobilu, ktorý na pracovných ces-
tách nie je pri zotrvaní na mieste prechodného pobytu v ur-
čítom dni využitý na pracovný výkon^{1/} buď vôbec, alebo
len za časť určeného pracovného času, obdrží mzdu za ho-

diny, zodpovedajúce pracovnej dobe určenej na tento deň.
Ak však jeho výkon dosiahne, alebo prekročí tento určený
pracovný čas, odmení sa len za hodiny strávené pracovným
výkonom.

/3/ O určení dĺžky a rozsahu pracovného času z hľadiska
bezpečnosti práce platí ustanovenie prílohy č. 2 výnosu Mi-
nisterstva dopravy zo dňa 19. decembra 1968 č.j. 30532/68-
-21 o úprave mzdových podmienok vodičov cestných moto-
rových vozidiel, električiek a trolejbusov, závozníkov, sprie-
vodcov a výhybkárov mestských dopravných podnikov v or-
ganizáciách v odbore pôsobnosti Ministerstva dopravy^{1/}.

§20

Osobitné ustanovenie o členoch závodných stráží

Organizácia prideli každému členovi závodnej stráže slu-
žobný výstroj v rozsahu a za podmienok stanovených úra-
dom.

§21

Domácki robotníci

/1/ Na domáckych robotníkov /§267 Zákonníka práce/ sa
nevzťahuje §5, §6, §8 až §20.

/2/ Ako prepočítacie sadzby pre určené odmeny domác-
kym robotníkom sa použijú stupnice mzdových taríf uve-
dené v prílohe č. 1^{2/}.

Spoločné a záverečné ustanovenia

§22

/1/ Organizácia môže v záujme zjednodušenia mzdovej ad-
ministratívy prepočítavať mzdové tarify, prípadne príplatky na
dlhšie časové obdobie /smenu, týždeň, mesiac/. Prepočet
sa vykoná na základe priemerného počtu hodín, pripadajú-
cich na určené časové obdobie^{3/}

/2/ Príplatky podľa tejto úpravy /§§12, 13, 14, 15, 19 ods.
1/ možno na základe rozvrhu poskytovať jednotlivým robot-
níkom tiež primeranými paušálmi podľa podmienok, ktoré
určí úrad, pritom pri určení podmienok sa pri príplatkoch,
ktorých výška je závislá na osobnej triede robotníka, vy-
chádza vždy z osobnej triedy.

§23

Keď sa vychádza pri odmeňovaní robotníkov pracujúcich v
úkolovej mzde - pre ktorých je určený pracovný čas 41 1/4
hodín týždenne - zo stupnice mzdových taríf pre pracovný
čas 42 1/2 hodín týždenne, prislúcha robotníkom mzdové
vyrovnanie vo výške 3 % dosiahnutého zárobku za podmie-
nok uvedených v bode 23 vyhl. č. 63/1968 Zb. o zásadách
pre skracovanie týždenného pracovného času a pre zavá-
dzanie prevádzkových a pracovných režimov s päťdenným
pracovným týždňom.

§24

/1/ Organizácia je povinná oboznámiť vopred všetkých
robotníkov s obsahom tejto úpravy a umožniť im nahliad-
nuť do nej.

/2/ Opatrenia podľa tejto úpravy vykonáva organizácia v

^{1/} pozri prílohu č.5 - v Spravodaji sa neuverejňuje

^{2/} V Spravodaji sa neuverejňuje

^{3/} Pri výpočte mesačných súm sa vychádza z počtu 185 pracovných hodín za mesiac a hodinových mzdových taríf stanovených pre pracov-
ný čas 42 1/2 hodín týždenne - príloha č.1 ods.4.

súlade s predpismi, ktorými je upravená pôsobnosť odborových orgánov v oblasti odmeňovania práce.

§25

Pre robotníkov, na ktorých sa vzťahuje táto úprava strácajú platnosť:

- 1/ Výnos Ústrednej správy geodézie a kartografie č. 1050/1967/21-352 zo dňa 15. apríla 1967;
- 2/ Vyhláška č. 103/1968 Zb. o mzdových podmienkach členov závodných stráží, strážnikov, vrátnikov a pracovníkov požiarnej ochrany, pokiaľ sa týka členov závodných stráží, strážnikov a vrátnikov;
- 3/ Vyhláška č. 111/1968 Zb. o úprave výšky príplatku za prácu v nočných smenách;
- 4/ Vyhláška č. 200/1968 Zb. o mzdovom zvýhodnení práce cez soboty a nedele;
- 5/ Úprava Ministerstva dopravy z 19. decembra 1968 o úprave mzdových podmienok vodičov cestných motorových vozidiel, električiek a trolejbusov, závozníkov, sprievodcov a výhybkárov mestských dopravných podnikov v organizáciách v odbore pôsobnosti Ministerstva dopravy /č. 1 Vestníka Ministerstva dopravy, reg. v čiastke 1/1969 Zb./ s výnimkou prílohy č. 2;
- 6/ Úprava Ministerstva práce a sociálnych vecí SSR z 1.3.1969 o odmeňovaní vodičov cestných motorových vozidiel, závozníkov a sprievodcov autobusov /reg. v čiastke 25/1969 Zb./;
- 7/ Úprava SSGK č. 1-225/1969 z 25.3.1969 o úprave mzdových podmienok pre vodičov cestných motorových vozidiel;
- 8/ Ustanovenie §5 odst. 1 prvej vety vyhlášky č. 132/1967 Zb. o odmeňovaní a hmotnom zabezpečení mladistvých, nastupujúcich po skončení povinnej školskej dochádzky priamo do pracovného pomeru.

§26

Táto úprava nadobúda v jednotlivých organizáciách účinnosť dňom, ktorý určí úrad.

V Bratislave dňa 1. augusta 1974.

Predseda:

Ing. Ondrej Michalko, v. r.

I. B Predpisy a opatrenia iných ústredných orgánov štátnej správy ČSSR a SSR záväzné aj pre orgány a organizácie SÚGK

1. Nástupné platy absolventov škôl (č. 2-3779/1974 z 9.12.1974)

Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí opatrením zo 14. novembra 1974, č. II./5-8506/74-7310, mení na základe ustanovenia §43 odst. 1 písm. a/ zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev »Z á s a d y pre úpravu nástupných plátov absolventov vysokých, stredných odborných, odborných a stredných všeobecno-vzdelávacích škôl po vstupe do pracovného pomeru«, vydané opatrením býv. Štátnej mzdovej komisie z 25. júna 1965, č. 45.86.2/65/11/ takto:

1. Nástupné platy absolventov vysokých, stredných odborných, odborných a stredných všeobecno-vzdeláva-

cích škôl po vstupe do pracovného pomeru sa stanovia mesačne v tomto rozpätí:

pre absolventov s vysokoškolským vzdelaním	1550-1950,-Kčs
s úplným stredným odborným vzdelaním	1250-1600,-
s úplným stredným všeobecným vzdelaním	1150-1450,-
so stredným odborným vzdelaním	1050-1300,-

2. Nástupný plat prislúcha absolventovi v prvom období práce spravidla na základnom pracovisku /nástupná prax/, ktoré trvá minimálne 6 a maximálne 12 mesiacov. Dĺžku nástupnej praxe určí vedúci organizácie s prihliadnutím na predchádzajúcu prax a konkrétne podmienky pracoviska.

Pri určení dĺžky nástupnej praxe treba prihliadať na prípadnú predchádzajúcu prax absolventa, i na zložitosť, význam a zodpovednosť funkcie, ktorou má byť absolvent po skončení nástupnej praxe poverený. Pri hodnotení predchádzajúcej praxe a funkcií, kde popri všeobecnej praxi sa požaduje tiež prax odborná, treba vždy vychádzať len z takej praxe, ktorá je rovnocenná s odbornou praxou požadovanou pre zastávanie funkcie. To znamená, že rozhodujúcim meradlom pre posúdenie predchádzajúcej praxe je v takých prípadoch jej odbornosť a nemožno preto prihliadať na prax všeobecnú, získanú iným zamestnaním.

3. Ak absolvent nadobudol pred štúdiom odbornú prax takej úrovne, že ďalšie zapracovanie nie je potrebné, možno nástupnú prax odpustiť, prípadne výnimočne znížiť pod minimálnu hranicu 6 mesiacov /spravidla na 3 mesiace/ v takých prípadoch, keď buď vzhľadom na význam, zložitosť a zodpovednosť zastávanej funkcie nie je potrebné ďalšie zapracovanie, alebo keď absolvent s vyšším vzdelaním bude ustanovený na prechodný čas na funkciu, pre ktorú príslušné predpisy stanovujú nižšie kvalifikačné predpoklady /alebo ustanovujú dvojité predpoklady/ a jeho výsledky v počiatočnom období ukazujú, že ďalšie jeho zapracovanie nebude potrebné.
4. Nástupný plat bude určený absolventovi v rámci rozpätí s prihliadnutím na individuálne hľadiská, t.j. na funkciu, ktorou má byť absolvent po skončení nástupnej praxe poverený, na študijný prospech, pracovné výsledky a na iné hľadiská, týkajúce sa osoby absolventa, ale aj na zárobkové relácie v príslušnom odvetví. Horná hranica platových rozpätí má slúžiť v prvom rade na získavanie absolventov škôl do oblastí /napr. pohraničie/ alebo na pracoviská, kde sa ich nástup doteraz zabezpečuje s obtiažami.
5. Po skončení nástupnej praxe sa absolvent zaradi do funkcie odpovedajúcej výsledkom nástupnej praxe a dosiahnutému vzdelaniu a odmeňuje sa podľa predpisov platných pre ostatných technickohospodárskych pracovníkov.
6. Úprava sa vzťahuje len na absolventov nastupujúcich do povolání, kde sú, prípadne budú nástupné platy podľa príslušných platových predpisov zavedené; úprava sa nevzťahuje na absolventov štúdia popri zamestnaní.

Nástupný plat nepatrí tiež absolventom škôl, ustanovených na funkcie, pre ktoré sa pripúšťa v kvalifikačných predpokladoch popri strednom odbornom vzdelaní tiež základné vzdelanie /napr. písárka/ a absolventom škôl umeleckého smeru, pokiaľ vykonávajú v umeleckých zariadeniach činnosť, zodpovedajúcu ich umeleckej kvalifikácii. Títo pracovníci sa odmeňujú hneď po vstupe do zamestnania podľa príslušných predpisov, platných pre ostatných pracovníkov.

7. Táto úprava sa vzťahuje len na absolventov nastupujúcich zo škôl do pracovných pomerov na technickohospodárske funkcie; nevzťahuje sa na sudcov z povolania, prokurátorov a vyšetrovateľov prokuratúr, právnych čitateľov v justícii, na prokuratúre a v advokácii, štátnych notárov, štátnych arbitrov, lekárov a zdravotníckych pracovníkov všetkých stupňov, učiteľov vysokých škôl a učiteľov, ako aj vychovávateľov škôl I. a II. cyklu /bod 6/
8. Základné pracovisko /bod 2/ je stanovené vládnym nariadením č. 38/67 Zb. o umiestňovaní absolventov vysokých škôl, konzervatórií, stredných odborných a odborných škôl takto:

Základnými pracoviskami sú také pracoviská, ktoré poskytujú možnosť, aby sa absolvent uplatnil priamo v základnej odbornej činnosti, pre ktorú bol vychovaný.

Základným pracoviskom nie sú miesta na ústredných a krajských orgánoch a vo výskumných ústavoch s výnimkou miest poskytujúcich možnosť priameho uplatnenia v základnej odbornej činnosti.

Podľa zásad pre stanovenie kvalifikačných požiadaviek pre pracovníkov orgánov štátnej správy /príloha č. 2 k uzneseniu vlády ČSSR č. 291/1971 bod 2/b odborní pracovníci ústredných orgánov musia mať aspoň tri roky odbornej praxe na pracoviskách mimo štátnu správu alebo na nižších stupňoch štátnej správy.

9. Úpravu nástupných platov podľa odseku 1. možno vykonať len na ťarchu plánovaných a rozpočtovaných mzdových prostriedkov, a to najskôr s účinnosťou od 1. decembra 1974. Úprava sa vzťahuje aj na absolventov, ktorým sa v deň jej účinnosti neskončila stanovená nástupná prax.

Opatrením FMPSV zo 14. novembra 1974, č. II/5-8506/74-7310, v dohode s Ústredným výborom Odborového zväzu štátnych orgánov, peňažníctva a zahraničného obchodu sa mení aj oznámenie býv. unitárneho Ministerstva financií z 3. júla 1965 č. 162/29.517/65, vydané na vykonanie cit. zásad býv. Štátnej mzdovej komisie v organizáciách štátnej správy /pre štátne orgány/, uverejnené vo Vestníku Ministerstva financií č. 6/1965.

Námestník predsedu:
Ing. Daniel Lenko, v. r.

- 2. Hodnotenie štvorročného učebného odboru s maturitou a strednej školy pre pracujúcich pre výkon technicko hospodárskych funkcií (č. 2-3624/1974 z 2.12.1974)**

Uznesením Predsedníctva vlády ČSSR z 5. septembra 1974 č. 249 a vlády SSR č. 264 z 18. septembra 1974

o postupe prác pri plnení úloh uložených uznesením vlády ČSSR č. 393/1973 k správe o zásadách obsahovej a organizačnej prípravy mládeže pre robotnícke povolania a o zásadách pre riadenie výchovy mládeže pre robotnícke povolania upravuje mimo iné hodnotenie štvorročného učebného odboru s maturitou a strednej školy pre pracujúcich pre výkon technicko hospodárskych funkcií.

Absolvovanie štvorročného učebného odboru s maturitou alebo absolvovanie strednej školy pre pracujúcich pre absolventov učebných odborov sa hodnotí na úrovni stredného odborného vzdelania alebo úplného stredného všeobecného vzdelania. Pre prevádzkových pracovníkov, ktorí priamo riadia výrobu, najmä majstrov zaradených najviac do 10 tarifnej triedy nahrádzujú tieto formy teoretickej prípravy splnenie kvalifikačných požiadaviek úplného stredného odborného vzdelania.

Ak bude absolvent štvorročného učebného odboru s maturitou alebo absolvent strednej školy pre pracujúcich poverený výkonom technicko hospodárskej funkcie, pre ktorú sa požaduje stredné odborné vzdelanie, zníži sa k dĺžke štúdia požadovaná dĺžka odbornej praxe.

O uvedené skutočnosti sa dopĺňa príloha č. 2 »Používanie kvalifikačného katalógu technickohospodárskych funkcií a pracovných činností a hodnotenie kvalifikačných predpokladov«. Úpravy SÚGK zo dňa 1.8.1974 č. 2-2000/1974 o odmeňovaní technicko hospodárskych pracovníkov v hospodárskych organizáciách v pôsobnosti Slovenského úradu geodézie a kartografie takto:

1. V prehľade škôl poskytujúcich úplné stredné všeobecné vzdelanie, uvedených v prílohe č. 2 vyššie citovanej »Úpravy SÚGK« sa dopĺňa:

Štvorročný učebný odbor
s maturitou

Stredná škola pre pracujúcich
od školského roku 1974/75.

Školy poskytujú tiež kvalifikáciu vyučenia. Prevádzkovým pracovníkom, ktorí priamo riadia výrobu a sú zaradení vo funkciách, ktorých odmeňovanie sa riadi mesačnou tarifou uvedenou v stĺp. 3, príl. č. 3 Úpravy SÚGK č. 2-2000/1974 z 1.8.1974, nahrádza kvalifikačnú požiadavku úplného stredného odborného vzdelania.

2. U strednej školy pre pracujúcich uvedenej v prílohe č. 2 »Úpravy« /str. 136/ sa dopĺňuje poznámka »do školského roku 1973/74«.

Vedúci ekonomického odboru:
Ing. Pavol Hazucha, v. r.

II. A Rezortné metodické návody, pokyny, odporúčania a podobne na úseku riadenia, organizácie, ekonomiky, práva, kádrovej a personálnej práce

1. D o h o d a o spolupráci medzi Ministerstvom lesného a vodného hospodárstva SSR a Slovenským úradom geodézie a kartografie pri tvorbe a vydávaní vodohospodárskych máp (MLVH č. 4780/1974-330, SÚGK č. 4-2871/1971)

Či. I.

Na zabezpečenie plynulého vydávania vodohospodárskych máp SSR uzaviera Ministerstvo lesného a vodného hospodárstva SSR /ďalej len ministerstvo/ zastúpené ministrom a Slovenský úrad geodézie a kartografie /ďalej len SÚGK/ zastúpený predsedom dohodu o spolupráci pri tvorbe, vydávaní a distribúcii vodohospodárskych máp SSR z územia SSR.

Či. II.

Podkladom pre tvorbu a vydávanie vodohospodárskych máp ako štátneho mapového diela /§21 ods. 4 zák. č. 46/1971 Zb./ sú základné mapy ČSSR v mierkovom rade 1:50000 až 1:1000000.

Či. III.

SÚGK v rámci edičného plánu vydávania máp pre hospodársku výstavbu /§2 písm. f/ zák. č. 46/1971 Zb./ vydá pre ministerstvo a na jeho náklad:

1. Vodohospodársku mapu SSR v mierke 1:50000 v rozsahu 135 listov počnúc rokom 1974 a potom každoročne až do roku 1978 v takých počtoch listov, aby celé vydanie tohoto mapového diela bolo v tomto termíne dokončené.
2. Mapy pre smerný vodohospodársky plán - 2. vydanie v mierkach 1:200000, 1:500000 a 1:1000000 sa vydajú postupne podľa požiadaviek ministerstva počnúc rokom 1974 v termínoch dodatočne dohodnutých medzi ministerstvom a SÚGK.
3. Vodohospodárske mapy sú určené len pre vnútornú potrebu štátnych orgánov a socialistických organizácií.

Či. IV.

Ministerstvo zabezpečí, aby ním poverená organizácia vždy do 31. júla kalendárneho roku uplatnila menovité požiadavky na vydanie vodohospodárskych máp SSR v organizácii poverenej SÚGK pre nasledujúci rok v rámci zmlúv o príprave dodávok v zmysle vyhlášky č. 148/1964 Zb. v znení bodu 56 vyhlášky č. 128/1967 Zb., ktorou sa vydávajú základné podmienky dodávok geodetických a kartografických prác, ďalej vyhlášky Ministerstva spotrebného priemyslu, Ministerstva školstva a kultúry a Ústrednej správy spojov č. 140/1964 Zb., ktorou sa vydávajú základné podmienky dodávky neperiodických publikácií, periodických publikácií hospodárskych tlačív a špeciálnych polygrafických výrobkov ako aj vyhlášky Štátnej plánovacej komisie č. 33/1972 Zb. o prerokúvaní dodávateľsko-odberateľských vzťahov v plánovacom procese.

Či. V.

Ministerstvo zabezpečí vo svojej poverenej organizácii odborné spracovanie tematického obsahu vodohospodárskych máp v termínoch harmonogramu dohodnutého medzi príslušnými gestormi.

Či. VI.

Ministerstvo zabezpečí v poverenej organizácii po dokončení vydania celého mapového diela systematickú údržbu

odborného vodohospodárskeho obsahu máp. výsledky ktorej poskytnú v dohodnutých intervaloch alebo na odôvodnenú požiadavku orgánom a organizáciám SÚGK na využitie /§9 ods. 1 zák. č. 46/1971 Zb./.

Či. VII.

Ministerstvo zabezpečí v rámci svojich rozpočtových prostriedkov všetky náklady spojené s tvorbou, vydávaním, distribúciou a údržbou vodohospodárskych máp.

Či. VIII.

SÚGK zabezpečí vo svojej poverenej organizácii uschovu tlačových podkladov vodohospodárskych máp SSR, vytlačeneho nákladu máp a ich komisionálny predaj v maximálnom náklade po 500 výtlačkoch z každého listu prostredníctvom poverených organizácií za odplatu 12% obchodného rozpätia z predajnej ceny máp podľa skutočnej fakturácie.

Či. IX.

1. Gestorom na vykonanie tejto dohody zo strany ministerstva je **V o d r o z v o j** - podnik pre rozvoj vodného hospodárstva Bratislava, Karlova Ves.
2. Gestorom zo strany SÚGK pokiaľ ide o kartografické a polygrafické spracovanie máp, ich vydanie a uschovu tlačových podkladov je **S l o v e n s k á k a r t o g r a f i a**, n.p., Bratislava, gestormi pre komisionálny predaj a distribúciu máp sú mapové služby národných podnikov Geodézia v Bratislave, Žilina a Prešove.

Či. X.

Obidve strany oprávňujú svojich gestorov, aby v rámci tejto dohody a svojej pôsobnosti konkretizovali vzájomné vzťahy a spresnili ich čiastkovými dohodami.

Či. XI.

Táto dohoda nadobúda účinnosť dňom jej podpísania a platí do konca r. 1980. Ak žiadna zo strán do 90 dní pred uplynutím jej platnosti ju nevyovie, predlžuje sa platnosť dohody o ďalší jeden rok.

V Bratislave dňa 11.9.1974

Predseda Slovenského úradu geodézie a kartografie:

v z. Ing. Daniel **Lenko**, v.r.

V Bratislave dňa 10.10.1974.

Minister lesného a vodného hospodárstva SSR:

v z. Ing. Ján **Rendek**, v.r.

II. B Rezortné technické návody, odporúčania a pod.

1. Rozhodnutie predsedu SÚGK z 25.11.1974 č. P-329/1974 o platnosti geografického názvoslovia

V zmysle čl. VII odst. 4 Organizačného a rokovacieho poriadku SNK č. 4-223/1970

s c h v a ľ u j e m

»Zoznam vžitých slovenských názvov útvarov horizontálneho členenia zemského povrchu« a

»Zoznam vžitých slovenských názvov útvarov vertikálneho členenia zemského povrchu«.

Používanie názvov je záväzná pre všetky kartografické diela ako aj pre ostatné publikácie a všetky informačné prostriedky ktoré používajú výrazy z oblasti geografického názvoslovia.

Predseda:

Ing. Ondrej **Michalko**, v.r.

Oznamovacia časť

a/ Oznamy

1. Dlhodobý výhľad rozvoja geodézie a kartografie v rezorte SÚGK

Vybavuje: Ing. Tibor Bartovic

V tretej etape prác na dlhodobom výhľade rozvoja geodézie a kartografie v rezorte SÚGK boli v roku 1974 vypracované tieto dokumenty:

- Zásady riešenia hlavných technických otázok výhľadu geodetických a kartografických prác v rezorte SÚGK /SÚGK č. 3-1610/1974/.
- Konceptia využitia mikrografie v rezorte SÚGK /SÚGK č. 4-2632/1974/.
- Konceptia automatizácie v rezorte SÚGK na roky 1976-85 /SÚGK č. 3-3335/1974/.
- Konceptia výskumu a realizácie Informačného systému geodézie a kartografie /SÚGK č. 3-3728/1974/.
- Konceptia rozvoja geodézie a kartografie v Západoslovenskom kraji a hlavnom meste SSR Bratislava do r. 1985 s výhľadom do r. 1990 /SÚGK č. 3-3640/1974/.
- Konceptia rozvoja geodézie a kartografie v Stredoslovenskom kraji do r. 1985 s výhľadom do r. 1990 /SÚGK č. 3-3740/1974/.
- Konceptia rozvoja geodézie a kartografie vo Východoslovenskom kraji do r. 1985 s výhľadom do r. 1990 /SÚGK č. 3-3622/1974/.

Uvedené doklady tvoria spolu s materiálmi »Prognóza vývoja geodézie a kartografie v ČSSR do r. 1985 - časť SSR« a »Konceptia rozvoja geodézie a kartografie v rezorte SÚGK do r. 1990« systém prípravy rezortu SÚGK na 6. 5RP.

2. Vydané tituly Edičného plánu SÚGK 1974

Spracoval: Ing. Dušan Fičor

V III. štvrťroku 1974 boli vydané v rámci Edičného plánu SÚGK 1974 nasledovné tituly:

1. Š t á t n a m a p a 1:5000 - o d v o d e n á, 2. vydanie, spolu 86 mapových listov:
- B. Bystrica** 7-0, 7-8; **Bežovce** 6-1, 7-2, 8-1; **Brezno** 0-2, 0-3, 2-4, 3-1, 8-1; **D. Strehová** 7-4; **D. Streda** 0-8, 1-8, 7-3, 8-4, 8-7, 9-2, 9-3, 9-4, 9-5, 9-6; **Gelnica** 4-2; **Hlohovec** 2-1, 2-2, 6-1, 6-8; **Humenné** 7-9; **Kopčany** 1-0, 1-6; **Košice** 0-3, 2-0; **Kráľ. Chlmec** 0-1, 0-5, 0-7, 0-9, 5-4, 7-0; **Krupina** 1-6, 5-1, 7-0; **L. Mikuláš** 0-9, 3-3; **Makov** 2-6; **M. Kameň** 3-9; **Michalovce** 1-6, 1-8, 7-3, 7-9; **Nálepkovo** 0-8; **Nitra** 8-3; **N. Baňa** 3-7, 8-8; **Pavlovce n. Uhom** 6-7, 7-5; **Pezinok** 2-8, 2-9, 3-6, 3-7, 3-8, 3-9, 4-6, 4-7, 4-9, 5-4, 5-5, 6-9; **Piešťany** 6-8; **Plášťovce** 6-3; **Plaveč** 5-7; **Pliešovce** 7-1; **P. Bystrica** 0-5, 8-3, 8-5, 9-2; **Prešov** 8-9; **Prievidza** 9-8; **Pukanec** 3-3; **Rožňava** 7-0; **Sobrance** 9-4; **Sp. N. Ves** 6-6; **Sp. Podhradie** 5-8, 6-8, 7-5, 8-5; **Trnava** 5-7; **Vranov** 0-1; /MOC 10,—Kčs za list/
2. Z á k l a d n á m a p a ČSSR 1:10000, spolu 52 listov: **36-13-21**, 23, 24, 25; **36-14-01**, 02, 03, 06; **36-23-03**, 13, 15; **36-31-03**, 05, 07, 10, 14, 18, 21; **36-32-07**; **36-33-03**, 08, 09, 13, 14, 24; **44-22-01**, 05, 06, 07, 10, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20; **44-24-05**, 09, 10, 12, 17, 20; **44-42-04**, 05; **45-11-02**, 06; **34-24-09**, 23; **35-33-03**, 13; /MOC 10,—Kčs za list/
- Mapové listy sa môžu zakúpiť v mapových službách národných podnikov Geodézia.

3. Správa o smrteľnom úraze Ing. Ladislava Vrabca, pracovníka Geodézie, n.p., Prešov

Vybavuje: JUDr. Jozef Vajda

Pri návrate z pracovnej cesty z lokality THM Gemerská Poloma osobným autom na ceste za Rožňavou smerom do Košíc došlo dňa 2.8.1974 k autohavárii, pri ktorej tragicky zahynul Ing. Ladislav Vrabec, nar. dňa 22.6.1946, vedúci čaty Geodézie, n.p., Prešov - meračský oddiel 2603 Košicevidiek. Súčasne bol ťažko ranený Jozef Zmuda, technik - zememerač, ktorý riadil osobné auto.

Podľa relácie orgánov VB výlučnú vinu na tejto autohavárii má vodič z povolania A.P. z ČSAD, závod 1008 v Rožňave, ktorý nákladným autom s príviesom vybočil na nesprávnu stranu a narazil do osobného auta. Menovaný bol vzatý do vyšetrovacej väzby.

Správu o smrteľnom úraze Ing. Ladislava Vrabca a navrhnuté opatrenia prerokovalo Predsedníctvo SVOZ pracovníkom štátnych orgánov, peňažníctva a zahraničného obchodu za prítomnosti Ing. Daniela Lenku, námestníka predsedu Slovenského úradu geodézie a kartografie dňa 5.12.1974.

Slovenský úrad geodézie a kartografie na základe prerokovanej správy, osobitným opatrením uložil rezortným organizáciám, aby

- a/ prísne dodržiavali podmienky na používanie vlastných osobných vozidiel na pracovné cesty;
- b/ sa starali o to, či sa všetci vodiči motorových vozidiel zúčastňujú na aktívoch vodičov motorových vozidiel usporiadaných orgánmi VB;
- c/ venovali zvýšenú pozornosť technickému stavu motorových vozidiel a to vykonávaním systematických kontrol a zistené nedostatky odstraňovali;
- d/ spolupracovali s orgánmi VB pri preventívnej a represívnej činnosti na úseku cestnej premávky;
- e/ spolupracovali s príslušnými orgánmi a organizáciami pri zabezpečovaní vyhovujúceho stavu dopravných ciest;
- f/ si osvojili všetky formy boja proti dopravnej nehodovosti.

4. Čiastková platová úprava pre pracovníkov krajských správ geodézie a kartografie

Vybavuje: Viera Cibulková

Slovenský úrad geodézie a kartografie so súhlasom Ministerstva práce a sociálnych vecí SSR a v dohode so Slovenským výborom Odborového zväzu pracovníkov štátnych orgánov, peňažníctva a zahraničného obchodu vydal pod č. 2-3527/1974 dňa 15.11.1974 novú nomenklatúru funkcií a základných platov a novú základnú a kvalifikačnú charakteristiku funkcií pre pracovníkov krajských správ geodézie a kartografie s účinnosťou od 1.11.1974.

5. Uplatnenie racionalizácie práce a mzdových sústav v hospodárskych organizáciách rezortu SÚGK

Vybavuje: Viera Cibulková

Dňa 15.11.1974 sa uskutočnilo zasadanie Komisie pre RPMS z rezortu SÚGK. Programom rokovania bolo posúdenie správy o pripravenosti Geodézie, n.p., Bratislava a Žilina a Geodetického ústavu, n.p., Bratislava na uplatnenie nových pracovných a mzdových podmienok. Ko-

misia kladne prijala správy o pripravenosti všetkých troch hospodárskych organizácií a v časti V. osobitného zápisu s každou organizáciou, odporúčala predsedovi SÚGK udeliť súhlas. Rozhodnutím predsedu SÚGK č. 2-3683,4,5/1974 zo dňa 26.11.1974 bol uvedeným organizáciám udelený súhlas na uplatnenie RPMS dňom 1.1.1975.

Vedúci ekonomického odboru:
Ing. Pavel **Hazu**cha, v.r.

b/ Informácie o vydaných predpisoch, opatreniach a odporúčaniach SÚGK zaslaných priamo orgánom a organizáciám

Slovenský úrad geodézie a kartografie vydal v poslednom období:

Rozhodnutie predsedu SÚGK o poverení n.p. Geodetický ústav, Bratislava funkciou vedúceho odvetvového pracoviska pre automatizované systémy riadenia, č. P-313/1974 zo dňa 7.11.1974;

Poverovaciu listinu na výkon funkcie vedúceho odvetvového pracoviska pre automatizované systémy riadenia v rezorte SÚGK, č. P-313/1974, zo dňa 7.11.1974;

Doplnenie predmetu činnosti n.p., Geodetický ústav, Bratislava v súvislosti s poverením vykonávania funkcie vedúceho odvetvového pracoviska pre automatizované systémy riadenia č. P-327/1974 zo dňa 20.11.1974;

Rozhodnutie predsedu SÚGK z 27.11.1974 č. P-344/1974 o prevode niektorých činností z národných podnikov Geodézia do pôsobnosti krajských správ geodézie a kartografie;

Rozhodnutie predsedu SÚGK z 25.11.1974 č. P-329/1974 o platnosti geografického názvoslovía;

Dohodu o spolupráci medzi Ministerstvom lesného a vodného hospodárstva SSR a Slovenským úradom geodézie a kartografie pri tvorbe a vydávaní vodohospodárskych máp, č. MLVH-4780/1974-330 z 10.10.1974, č. SÚGK 4-2871/1974 z 11.9.1974;

Hodnotenie štvorročného učebného odboru s maturitou a strednej školy pre pracujúcich pre výkon technickohospodárskych funkcií, č. 2-3624/1974 z 2.12.1974;

Nástupné platy absolventov škôl č. 2-3779/1974 z 9.12.1974;

Pokyny k sumarizácii sektorových prehľadov o plochách kultúr podľa EN a rozbor zmien v pôdnom fonde k 1. januáru 1975 s osnovami a termínmi; č. 4-3101/1974 z 10.10.1974 a d o d a t o k k pokynom č. 4-3588/1974 z 19.11.1974;

Sumarizácia údajov evidencie chmeľníc v ČSSR podľa stavu k 1. júlu 1974;

c/ Upozornenie na niektoré všeobecno-právne predpisy a mimorezortné smernice

Zbierka zákonov ČSSR, ČSR, SSR

Čiastka 9

č. 60/1974 Zb. - **Smernice** Ústrednej rady odbo-

rov o postavení a úlohách ROH pri spoločenskej kontrole závodného stravovania a pri zabezpečovaní jeho rozvoja

Čiastka 11

č. 67/1974 Zb. - **Z á s a d y**, ktorými sa určuje organizácia, postavenie a úlohy právnych útvarov, schválené uznesením vlády SSR č. 175 z 12. júna 1974

Čiastka 12

č. 72/1974 Zb. - **v y h l á š k a** Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí na vykonanie niektorých ustanovení zákona o materskom príspevku

č. 75/1974 Zb. - **v y h l á š k a** Ministerstva práce a sociálnych vecí SSR, ktorou sa dopĺňa vyhláška č. 146/1973 Zb. o úprave pracovného času a presune pracovného voľna v SSR v súvislosti s 29. augustom

Čiastka 13

č. 77/1974 Zb. - **v y h l á š k a** Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí o úprave pracovného času a o presune pracovného voľna v roku 1975

Čiastka 16

č. 91/1974 Zb. - **n a r i a d e n i e** vlády ČSSR o organizácii výrobných hospodárskych jednotiek a o ich štatútoch

Čiastka 19

č. 103/1974 Zb. - **z á k o n** o poľnohospodárskej dani

č. 106/1974 Zb. - **v y h l á š k a** Federálneho ministerstva financií, ktorou sa vykonáva zákon o poľnohospodárskej dani

Ústredný vestník SSR

Čiastka 2

č. 1/1974 Ú.v. - **O p a t r e n i e** Ministerstva vnútra SSR, ktorým sa vyhlasujú niektoré zmeny územia obcí, zmeny názvov obcí a ich častí a zriadenie jedného miestneho národného výboru pre niekoľko obcí, vykonané v SSR v roku 1973

Čiastka 4

č. 3/1974 Ú.v. - **U z n e s e n i e** vlády SSR o zásadách organizácie bytového hospodárstva národných výborov a účasti užívateľov bytov na správe a údržbe bytového fondu

Čiastka 5

č. 4/1974 Ú.v. - **Ú p r a v a** Ministerstva školstva SSR o zásadách riadenia výchovy mládeže na robotnícke povolania

Čiastka 6

č. 5/1974 Ú.v. - **O p a t r e n i e** vlády ČSSR o spôsobe vyhodnotenia a ocenenia mimoriadnych výsledkov pracovnej iniciatívy dosiahnutých v roku 1974 na počesť 30. výročia SNP

Čiastka 7

č. 6/1974 Ú.v. - **S m e r n i c e** Federálneho ministerstva národnej obrany na poskytovanie vojenskej výpomoci

Vydáva Slovenský úrad geodézie a kartografie. Riadi redakčná rada v zložení: Ing. Dušan Fičor (výkonný redaktor), Ing. František Mikle, JUDr. Jozef Vajda, JUDr. Vladimír Varsik (predseda red. rady), Ing. Július Višniar. Redakcia a administrácia: SÚGK, 883 23 Bratislava, Bezručova 7, telefón 514-21 až 23. Vychádza podľa potreby. Vytlačila Slovenská kartografia, n.p., Bratislava